

Памятка для работников Государственного бюджетного учреждения
здравоохранения «Городская больница г. Армавира» министерства
здравоохранения Краснодарского края по вопросам противодействия
коррупции

1. Общие положения

1.1. Настоящая памятка подготовлена в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «г» пункта 5 Национального плана противодействия коррупции, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226, с учетом «Обзора рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки» (далее - Обзор), подготовленного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 июля 2013 г. N 18- 2/10/2-3836.

1.2. Основные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции Правовые и организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации и Краснодарского края установлены: Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Федеральным закона от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»; иными федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, содержащими нормы в области противодействия коррупции; законом Краснодарского края от 23.07.2009г. № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае». Ответственность за совершение правонарушений коррупционной направленности предусмотрена: Уголовным кодексом Российской Федерации. Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

2. Основные понятия

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного

положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение, указанных деяний, от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка (предмет взятки) - в соответствии с действующим законодательством предметом взятки наряду с деньгами, ценными бумагами и иным имуществом могут быть выгоды или услуги имущественного характера, оказываемые безвозмездно, но подлежащие оплате (предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи и т.п.). Под выгодами имущественного характера следует понимать, в частности, занижение стоимости передаваемого имущества, приватизируемых объектов, уменьшение арендных платежей, процентных ставок за пользование банковскими ссудами (пункт 9 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 10 февраля 2000 г. N 6 "О судебной практике по делам о взятничестве и коммерческом подкупе" (далее - Постановление Пленума ВС РФ N 6)).

Покушение на получение взятки - если обусловленная передача ценностей не состоялась по обстоятельствам, не зависящим от воли лиц, пытавшихся получить предмет взятки или подкупа, содеянное следует квалифицировать как покушение на получение взятки или незаконное вознаграждение при коммерческом подкупе (пункт 11 Постановления Пленума ВС РФ N 6).

Участие родственников в получении взятки - если имущественные выгоды в виде денег, иных ценностей, оказания материальных услуг предоставлены родным и близким должностного лица с его согласия либо если он не возражал против этого и использовал свои служебные полномочия в пользу взяткодателя, действия должностного лица следует квалифицировать как получение взятки.

Вымогательство взятки - понимается требование должностного лица дать взятку либо передать незаконное вознаграждение в виде денег, ценных бумаг, иного имущества под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина либо поставить последнего в такие условия, при которых он вынужден дать взятку либо совершить коммерческий подкуп с целью предотвращения вредных последствий для его охраняемых интересов (пункт 15 Постановления Пленума ВС РФ N 6).

3. Меры по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, является неприемлемым для работников ГБУЗ «Городская больница г. Армавира» МЗ КК, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации Учреждения в целом. Работникам ГБУЗ «Городская больница г. Армавира» МЗ КК (далее - работники) недопустимо совершать определенные действия, которые могут привести не только к возникновению конфликта интересов, но и могут восприниматься окружающими как согласие принять взятку. Речь идет, в том числе, о следующих ситуациях:

- работник ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника;

- родственники работника устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника;

- родственники работника соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника, и т.д.

При взаимодействии с кем либо работникам необходимо воздерживаться от употребления слов, выражений и жестов, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки. К числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну, что делать будем?» и т.д. Также необходимо воздерживаться от обсуждения определенных тем, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки, с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений или действий (бездействия) работников. К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

- отсутствие работы у родственников;

- необходимость поступления детей работников в образовательные организации и т.д. Работникам необходимо помнить, что определенные исходящие от них предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений или действий (бездействия), также могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими

намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника. К числу таких предложений относятся, например предложения:

- предоставить работнику и (или) его родственникам скидку; - воспользоваться услугами конкретной организации и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;

- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- поддержать конкретное структурное подразделение и т.д.

Совершение работником определенных действий также может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий относятся, например:

- регулярное получение подарков, даже стоимостью менее трех тысяч рублей;

- посещение ресторанов совместно с представителями организации, лицами которые извлекли, извлекают или могут извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.

Таким образом, при исполнении своих служебных обязанностей работникам необходимо воздерживаться от всех вышеуказанных и иных действий, жестов, высказываний, слов и (или) выражений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

4. Возможные ситуации коррупционной направленности и рекомендации в отношении правил поведения в указанных ситуациях

Возможные ситуации коррупционной направленности (рекомендации в отношении правил поведения в ситуациях коррупционной направленности)

4.1. Провокация - во избежание возможных провокаций:

- не оставлять без присмотра служебные помещения, в которых находятся посетители, и личные вещи (одежда, портфели, сумки и т. д.);

- в случае обнаружения после ухода посетителя на рабочем месте или в личных вещах каких-либо посторонних предметов, не предпринимая никаких самостоятельных действий, немедленно доложить об этом своему непосредственному руководителю.

4.2. Предложение взятки:

- вести себя крайне осторожно, вежливо, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- не брать инициативу в разговоре на себя, больше «работать на прием», позволить потенциальному взяткодателю сообщить Вам как можно больше информации;

- при наличии у Вас записывающего устройства (диктофона и др.) постараться записать (скрытно) предложение о взятке;
- работника уведомить о данном факте посредством направления служебной записки вышестоящему руководителю (начальнику);
- уведомить о данном факте в письменном виде органы прокуратуры или иные правоохранительные органы.

4.3. Угроза жизни и здоровью.

Если оказывается открытое давление или осуществляется угроза жизни и здоровью служащего, работника или членам его семьи со стороны работников проверяемой организации либо от других лиц рекомендуется:

- по возможности скрытно включить записывающее устройство (диктофон и др.);
- с угрожающими держать себя хладнокровно, а если их действия становятся агрессивными, срочно сообщить об угрозах в правоохранительные органы и своему непосредственному руководителю, вызвать руководителя организации;
- в случае если угрожают в спокойном тоне (без признаков агрессии) и выдвигают какие-либо условия, внимательно выслушать их, запомнить внешность угрожающих и пообещать подумать над их предложением;
- немедленно доложить о факте угрозы своему руководителю и написать заявление в правоохранительные органы с подробным изложением случившегося;
- в случае поступления угроз по телефону, по возможности определить номер телефона, с которого поступил звонок, и зафиксировать разговор с помощью записывающего устройства (диктофона и др.);
- при получении угроз в письменной форме принять меры по сохранению возможных отпечатков пальцев на бумаге (конверте), вложив их в плотно закрываемый полиэтиленовый пакет.

4.4. Конфликт интересов:

- работнику внимательно относиться к любой возможности возникновения конфликта интересов;
- работнику принимать меры по предотвращению конфликта интересов;
- сообщать непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов;
- принять меры по урегулированию возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем;
- подчиниться решению, направленному на предотвращение или урегулирование конфликта интересов.

5. Ответственность за коррупционные правонарушения

5.1. За совершение коррупционных правонарушений установлены меры юридической ответственности.

Субъекты коррупционных правонарушений могут быть привлечены к уголовной, административной, гражданско-правовой, дисциплинарной ответственности.

Преступление – виновно совершенное общественно опасное деяние, запрещенное Уголовным кодексом РФ под угрозой наказания (часть 1 статьи 14 Уголовного кодекса РФ).

Административное правонарушение – противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность (статья 2.1 КоАП РФ).

Гражданско-правовой проступок – причинение материального или морального ущерба посредством нарушения определенного правового установления или запрета, в результате чего возникает новое обязательственное правоотношение.

Дисциплинарный проступок – неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.2. ГБУЗ «Городская больница г. Армавира» МЗ КК и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

5.3. Все работники ГБУЗ «Городская больница г. Армавира» МЗ КК вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

5.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

И.о.главного врача

Ведущий юрисконсульт

Председатель ПК

В.А.Казьмин

С.В.Сергеева

С.С.Котлубаева